Atitit 为什么面试结果不行 但是实力很强

面试官经常犯的错误是以己之长量彼之短，陷入到比较技术的本身之中。最后面了很多得出结论，水平都不行啊。

最有效的面试私以为就是面试他擅长的知识和经历，这样最能考察出一个人的优势。当然了，这条有个前提，就是在基本方向满足的前提下，你要个做数据库的，结果来了个做图形图像的，你还要去迎合他去问他领域的问题，那不就扯淡了吗。

还有人会说，那他的劣势就不考察了吗，当然要考察。但是这个又是个辩证，你找个人不就是要利用他的长处吗，就好像你要个前锋，你偏说他防守不行，这个也挺扯淡的。

总之，如果自己无法分辨他人水平，可以请个信的过的人来帮忙看看。面试者面试官能相识一场也是缘分，多花点时间非常值得。

作者：李辉  
链接：https://www.zhihu.com/question/35194924/answer/90075098  
来源：知乎  
著作权归作者所有。商业转载请联系作者获得授权，非商业转载请注明出处。